

7 附錄

7.1 勘誤表

7.2 GRI 準則對照表

7.3 SASB 對照表

7.4 臺灣證交所永續揭露指標—通信網路業

7.5 臺灣證交所上市公司氣候相關資訊

7.6 ESG 績效指標一覽表

7.7 查證聲明書



勘誤表

啓基科技 2025 年永續報告書勘誤表

頁數	章節	更正前	更正後
48	2.2	啓基近四年客戶滿意度調查結果；客戶滿意比率 2022 年：83.02%；2023 年：86.00%；2024 年：73.73%	於 2025 年重新定義客戶滿意比率，同步調整 2022-2024 年之數據，更改如下： 啓基近四年客戶滿意度調查結果；客戶滿意比率 2022 年：82.45%；2023 年：75.51%；2024 年：64.06%
48	2.2	啓基近四年客戶滿意度調查結果；客戶涵蓋率 2022 年：80%；2023 年：80%；2024 年：86%	於 2025 年重新定義客戶涵蓋率，同步調整 2022-2024 年之數據，更改如下： 啓基近四年客戶滿意度調查結果；客戶涵蓋率 2022 年：100%；2023 年：100%；2024 年：100%
93	4.5	台灣員工健檢之中重度健康異常人數追蹤率 2023 年：99.5%；2024 年：90%。	於 2025 年重新定義統計區間為該年度 9 月至隔年 6 月底，為提升數據可比性，同步調整 2023、2024 年統計區間，統計結果為： 2023 年：93.18%；2024 年：99.29%
172	6.7	商會組織或免稅組織之花費（新台幣元） 2024：9,758,618	進行 2025 商會組織或免稅組織之花費統計，發現 2024 花費統計未臻完整，故於本次報告書提出修正。 商會組織或免稅組織之花費（新台幣元） 2024：12,020,858
75	3.4.2	2022 至 2024 年取水量（百萬公升） 2022：530.711；2023：683.568；2024：664.577	本公司取水量統計以自來水為核心。鑒於多數廠區目前未設置獨立之雨水流量計監測系統，且部分場域之回收效益尚未達顯著規模，為確保數據揭露之精確性與一致性，本年度重編 2022 至 2024 年之取水量數據，統一計算並排除雨水及空調冷凝水回收量。 2022：502.10；2023：584.44；2024：542.05

GRI 準則對照表

使用聲明	啓基已依循 GRI 準則報導 2025 年度的內容。（2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	不適用

GRI 2：一般揭露 2021

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	2.1 關於啓基	27 - 33	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
2-4	資訊重編	7.1 勘誤表	211	
2-5	外部保證 / 確信	7.7 查證聲明書	233	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於啓基	27 - 33	
2-7	員工	5.2.1 人才結構	131 - 133	
2-8	非員工的工作者	5.2.1 人才結構	131 - 133	
治理				
2-9	治理結構及組成	2.3.2 董事會運作	39 - 41	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3.2 董事會運作	39 - 41	
2-11	最高治理單位的主席	2.3.1 公司治理政策與組織	39	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.2 永續治理	9 - 10	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1.2 永續治理	9 - 10	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1.2 永續治理	9 - 10	
2-15	利益衝突	2.4.2 公平機制	45	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.2 利害關係人議合	23 - 24	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.3.2 董事會運作	39 - 41	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.3.2 董事會運作	39 - 41	
2-19	薪酬政策	2.3.4 高階經理人薪酬政策	42	
2-20	薪酬決定流程	2.3.4 高階經理人薪酬政策	42	
2-21	年度總薪酬比率	2.3.4 高階經理人薪酬政策	42	保密規定限制，屬公司機密資訊
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 、 永續長的話	4 - 5	
2-23	政策承諾	1.1.1 永續策略 、 5.1.2 人權管理	9、122 - 126	
2-24	納入政策承諾	1.1.1 永續策略 、 2.4 誠信經營 、 3.4 永續供應鏈 、 5.1 尊重人權 、 5.5 職場安全衛生	9、43 - 47、68 - 77、122 - 130、173 - 190	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.2.2 利害關係人議合 、 5.1 尊重人權 、 5.5.1 職業安全衛生管理	23 - 24、122 - 130、173 - 185	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.1 落實誠信經營 、 3.3.3 隱私個資保護 、 5.1 尊重人權 、 5.1.4 員工溝通	43 - 45、67、122 - 130、129 - 130	
2-27	法規遵循	2.2.4 法規遵循	38	
2-28	公協會的會員資格	2.1.2 外部參與組織／倡議	31 - 32	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.2.2 利害關係人議合	23 - 24	
2-30	團體協約	5.1.4 員工溝通	129 - 130	- 台灣和墨西哥據點無成立工會，透過勞資會議與其他溝通管道與同仁進行相關事項宣達或溝通，會議決議適用全體員工。 - 中國與越南據點正職員工依照當地法規加入地方工會，加入率為 100%，並由工會與公司簽訂團體協約，佔啓基全球員工人數 53.26%。

GRI 3：重大主題 2021

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
3-1	決定重大主題的流程	1.2.1 重大性分析	11 - 22	
3-2	重大主題列表	1.2.1 重大性分析	11 - 22	
3-3	重大主題管理	1.2.1 重大性分析	11 - 22	

特定主題揭露

標註 * 為年度重大主題

經濟類別				
編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
經濟績效 2016*（2025 年啓基重大主題：經營與經濟績效）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合 2.2 稅務管理	23 - 24 35 - 38	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2.1 年度營運績效	35	
201-2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	3.2.2 氣候鑑別評估與管理	62	
201-3	組織確定福利計畫義務的涵蓋範圍	5.4.2 全方位員工支持	157	
201-4	自政府取得之財務補助	2.2.3 財政補助	37	

經濟類別				
編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
市場地位 2016（2025 年啓基重大主題：人才吸引與留任）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合	23 - 24	
202-1	在重要營運據點，不同性別的基層人員之標準薪資與當地最低薪資的比例	5.4.1 薪酬與留才制度	154 - 156	
202-2	在重要營運據點，僱用當地居民為高階管理階層的比例	5.2.1 人才結構	131 - 133	
間接經濟衝擊 2016（2025 年啓基重大主題：社區發展及社會公益）				
3-3	重大主題管理	6 關懷社會	191 - 209	
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6 關懷社會	191 - 209	
反貪腐 2016（2025 年啓基新增重大主題：誠信經營與法規遵守）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合 2.4 誠信經營	23 - 24 43	
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險	2.4 誠信經營	43	
205-2	反貪腐政策和程序的溝通與訓練	2.4 誠信經營	43	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 誠信經營	43	
反競爭行為 2016（2025 年啓基新增重大主題：誠信經營與法規遵守）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合 2.4.2 公平機制	23 - 24 45	
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4.2 公平機制	45	
採購實務 2016（2025 年啓基重大主題：永續供應鏈管理）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合 3.4 永續供應鏈	23 - 24 68 - 77	
204-1	在重要營運據點，採購支出來自當地供應商的比例	3.4.1 供應鏈管理	68 - 70	

環境類別				
編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
能源 2016*（2025 年啓基重大主題：氣候與能源管理、綠色產品）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、 4.2 低碳與能源管理、4.4 綠色創新	23 - 24、 89 - 96、111 - 118	
302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量	90 - 92	
302-3	能源密集度	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量	90 - 92	
302-4	減少能源的消耗	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量	90 - 92	
302-5	降低產品和服務的能源需求	4.4 綠色創新	111 - 118	
水與放流水 2018*（2025 年啓基新增重大主題：水資源管理）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、4.3.1 水資源管理	23 - 24、97 - 102	
303-1	共享水資源之相互影響	4.3.1 水資源管理	97 - 102	
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.1 水資源管理	97 - 102	
303-3	取水量	4.3.1 水資源管理	97 - 102	
303-4	排水量	4.3.1 水資源管理	97 - 102	
303-5	耗水量	4.3.1 水資源管理	97 - 102	
廢棄物 2020*（2025 年啓基新增重大主題：廢棄物管理）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、4.3.2 廢棄物管理	23 - 24、103 - 107	
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.2 廢棄物管理	103 - 107	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.2 廢棄物管理	103 - 107	
306-3	廢棄物的產生	4.3.2 廢棄物管理	103 - 107	
306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.2 廢棄物管理	103 - 107	
306-5	廢棄物的直接處置	4.3.2 廢棄物管理	103 - 107	

環境類別				
編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
排放 2016*（2025 年啓基重大主題：氣候與能源管理）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、4.3.2 廢棄物管理	23 - 24、103 - 107	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量	90 - 92	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量	90 - 92	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量	90 - 92	
305-4	溫室氣體排放強度	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量	90 - 92	
305-5	減少溫室氣體的排放量	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量	90 - 92	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4.3.3 空汙防制	107	
供應商評估 2016*（2025 年啓基重大主題：永續供應鏈管理）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、3.4 永續供應鏈	23 - 24、68 - 77	
308-1	採用環境標準篩選新供應商的比例	3.4.2 落實供應鏈管理	71 - 74	
308-2	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	3.4.2 落實供應鏈管理	71 - 74	
物料 2016（2025 年啓基重大主題：永續原物料）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、4.4.3 循環經濟與永續物料管理	23 - 24、144 - 145	
301-1	所用物料的重量或體積	4.4.3 循環經濟與永續物料管理	144 - 145	
301-2	使用回收再利用的物料	4.4.3 循環經濟與永續物料管理	144 - 145	
301-3	回收產品及其包材	4.4.3 循環經濟與永續物料管理	144 - 145	

社會類別				
編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
勞雇關係 2016*（2025 年啓基重大主題：人才吸引與留任）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、5 共融職場	23 - 24、119 - 190	
401-1	依年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工總數及比例	5.2.1 人才結構、5.2.2 多元共融、5.4.2 全方位員工支持	131 - 133、134 - 136、157 - 168	
401-2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工的福利	5.4 人才支持與留任	154 - 172	
401-3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	5.4.2 全方位員工支持	157 - 168	
勞 / 資關係 2016*（2025 年啓基重大主題：共融職場）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、5.1.4 員工溝通	23 - 24、129 - 130	
402-1	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	5.1.4 員工溝通	129 - 130	依法於工作規則中明訂勞務變更的最短告知期限
職業安全衛生 2018*（2025 年啓基重大主題：職業安全衛生）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、5.5 職場安全衛生	23 - 24、173 - 190	
403-1	職業安全衛生管理系統	5.5.1 職業安全衛生管理	173 - 185	
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5.1 職業安全衛生管理	173 - 185	
403-3	職業健康服務	5.5.2 友善健康職場	186 - 189	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5.1 職業安全衛生管理	173 - 185	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5.1 職業安全衛生管理、5.5.3 承攬商管理	173 - 185	
403-6	工作者健康促進	5.5.2 友善健康職場	186 - 189	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業安全衛生	173 - 190	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5.1 職業安全衛生管理	173 - 185	
403-9	職業傷害	5.5.1 職業安全衛生管理	173 - 185	
403-10	職業病	5.5.1 職業安全衛生管理	173 - 185	

社會類別				
編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
訓練與教育 2016*（2025 年啓基重大主題：人才發展與訓練）				
3-3	重大主題管理	5.3 人才培育與發展	142 - 153	
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3.2 訓練與參與成效	148 - 149	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3.3 人才發展	150 - 153	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3.3 人才發展	150 - 153	
童工 2016（2025 年啓基重大主題：共融職場）				
3-3	重大主題管理	5.1.2 人權管理	122 - 126	
408-1	營運據點和供應商使用之重大童工風險	5.1.2 人權管理、3.4.2 落實供應鏈管理	122 - 126、71 - 74	
強迫與強制勞動 2016（2025 年啓基重大主題：共融職場）				
3-3	重大主題管理	5.1.2 人權管理	122 - 126	
409-1	已發現具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商，以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動	5.1.2 人權管理、3.4.2 落實供應鏈管理	122 - 126、71 - 74	
供應商社會評估 2016*（2025 年啓基重大主題：永續供應鏈管理）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、3.4 永續供應鏈	23 - 24、68 - 77	
414-1	針對新供應商使用社會標準篩選的比例	3.4.2 落實供應鏈管理	71 - 74	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4.2 落實供應鏈管理	71 - 74	
客戶隱私 2016*（2025 年啓基重大主題：客戶關係管理）				
3-3	重大主題管理	3.2 客戶關係管理	60 - 62	
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3.3 隱私個資保護	67	

社會類別

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
員工多元化與平等機會 2016*（2025 年啓基重大主題：共融職場）				
3-3	重大主題管理	1.2.2 利害關係人議合、5.2.2 多元共融	23 - 24、134 - 136	
405-1	治理單位與員工的多元化	2.3.2 董事會多元化情形 5.2.1 人才結構 5.2.2 多元共融	39 - 41、131 - 133、134 - 136	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.4.1 薪酬與留才制度	154 - 156	
不歧視 2016（2025 年啓基重大主題：共融職場）				
3-3	重大主題管理	5.1 尊重人權	122 - 130	
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.2 人權管理	122 - 126	

其他自訂重大主題

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
2025 年啓基重大主題：創新與研發				
3-3	重大主題管理	3.1 創新研發	56 -59	
--	創新與研發	3.1 創新研發	56 -59	
2025 年啓基重大主題：資訊安全				
3-3	重大主題管理	3.3 資訊安全與隱私個資保護	63 -67	
--	資訊安全	3.3 資訊安全與隱私個資保護	63 -67	
2025 年啓基重大主題：社區發展及社會公益				
3-3	重大主題管理	6 關懷社會	191 - 209	
--	關注社會	6 關懷社會	191 - 209	

其他主題				
編號	揭露項目	對應章節	頁碼	說明（含省略說明）
公共政策 2016				
3-3	其他主題管理	--	--	
415-1	按國家和接受者 / 受益者分類的政治獻金總值	2.4.2 公平機制	--	無政治獻金
顧客的健康安全 2016				
3-3	其他主題管理	產品範疇與類別	29	
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.1.1 公司概況	27 - 30	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1.1 公司概況	27 - 30	無違法情事
行銷與標示 2016				
3-3	其他主題管理	2.1.1 公司概況	27 - 30	
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.1.1 公司概況	27 - 30	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1.1 公司概況	27 - 30	無違法情事
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.1.1 公司概況	27 - 30	無違法情事

SASB 準則對照表：

電子製造服務與原廠委託設計代工

永續揭露主題

指標編號	主題	指標	單位	啓基回應內容									
TC-ES-140a.1	水管理	- 總取水量，位於高或及高基線水壓力區域的百分比 - 總耗水量，位於高或及高基線水壓力區域的百分比	立方公尺 (m³) 百分比 (%)	2025 年總取水量：784,579.43 立方公尺，其來自水資源高壓力地區百分比為 39.45% 2025 年總耗水量：47,731 立方公尺，其來自水資源高壓力地區百分比為 33.44% 請參閱本報告書：4.3.1 水資源管理									
TC-ES-150a.1	廢棄物管理	有害廢棄物產生量與回收百分比。	公噸 百分比 (%)	2025 年有害廢棄物產生量：271.72 公噸 2025 年有害廢棄物回收率：61.13% 請參閱報告書：4.3.2 廢棄物管理									
TC-ES-310a.1	勞工實務	- 停工次數 - 停工日數	人數 停工日數	0 次停工次數 0 天停工日數									
TC-ES-320a.1	勞工概況	員工與契約工的可記錄工傷率與虛驚事故發生率	發生率	<table><thead><tr><th>項目^註</th><th>啓基同仁</th><th>契約工</th></tr></thead><tbody><tr><td>可記錄工傷率</td><td>0.19</td><td>0</td></tr><tr><td>虛驚事故發生率</td><td>0.19</td><td>0</td></tr></tbody></table> 註： 可記錄工傷率＝可記錄之職業傷害數 / 工作小時 x200,000； 虛驚事故發生率＝虛驚事故數 / 總工作小時數 ×200,000	項目 ^註	啓基同仁	契約工	可記錄工傷率	0.19	0	虛驚事故發生率	0.19	0
項目 ^註	啓基同仁	契約工											
可記錄工傷率	0.19	0											
虛驚事故發生率	0.19	0											
TC-ES-320a.2	勞工概況	分別揭露公司與 Tier 1 供應商的所有廠區與高風險廠區有執行 RBA VAP 或同類型稽核的比例	百分比 (%)	<table><thead><tr><th>項目</th><th>啓基</th><th>一階供應商</th></tr></thead><tbody><tr><td>有執行 RBA VAP 或同類型稽核廠區的比例</td><td>33.3%</td><td>4.8%</td></tr><tr><td>有執行 RBA VAP 或同類型稽核高風險廠區的比例</td><td>0.0% (無高風險廠區)</td><td>40.3%</td></tr></tbody></table>	項目	啓基	一階供應商	有執行 RBA VAP 或同類型稽核廠區的比例	33.3%	4.8%	有執行 RBA VAP 或同類型稽核高風險廠區的比例	0.0% (無高風險廠區)	40.3%
項目	啓基	一階供應商											
有執行 RBA VAP 或同類型稽核廠區的比例	33.3%	4.8%											
有執行 RBA VAP 或同類型稽核高風險廠區的比例	0.0% (無高風險廠區)	40.3%											

指標編號	主題	指標	單位	啓基回應內容																	
TC-ES-320a.3	勞工概況	依照 RBA VAP 或同類型稽核的不符合項目發生狀況與矯正措施完成狀況，分別揭露公司與 Tier 1 供應商的優先不符合發生比例與其它不符合發生比例	百分比 (%)	<table><tr><th>項目</th><th>啓基</th><th>一階供應商</th></tr><tr><td rowspan="2">RBA VAP 或同等類型稽核 不符合項目發生率</td><td>優先不符合</td><td>50%</td><td>15.5%</td></tr><tr><td>其它不符合</td><td>50%</td><td>60.3%</td></tr><tr><td rowspan="2">RBA VAP 或同等類型稽核 矯正措施完成率</td><td>優先不符合</td><td>100%</td><td>77.8%</td></tr><tr><td>其它不符合</td><td>100%</td><td>80%</td></tr></table>	項目	啓基	一階供應商	RBA VAP 或同等類型稽核 不符合項目發生率	優先不符合	50%	15.5%	其它不符合	50%	60.3%	RBA VAP 或同等類型稽核 矯正措施完成率	優先不符合	100%	77.8%	其它不符合	100%	80%
				項目	啓基	一階供應商															
				RBA VAP 或同等類型稽核 不符合項目發生率	優先不符合	50%	15.5%														
					其它不符合	50%	60.3%														
RBA VAP 或同等類型稽核 矯正措施完成率	優先不符合	100%	77.8%																		
	其它不符合	100%	80%																		
TC-ES-410a.1	產品生命週期管理	產品廢棄階段及電子廢棄物的總回收重量及百分比	公噸 百分比 (%)	啓基商業模式屬 B2B 模式，不適用此項指標資訊收集																	
TC-ES-440a.1	物料採購	描述使用關鍵物質（critical materials）的風險管理。	--	請參閱報告書： 4.4.3 循環經濟與永續物料管理																	

活動指標

指標編號	主題	單位	啓基回應內容
TC-ES-000.A	生產據點數量	數量 (座)	啓基共有 7 個生產據點，包括位於台灣的力行廠與南科廠、位於中國的啓佳、啓新與啓基永昌（昆山）、位於越南的越南廠，以及位於墨西哥的墨西哥廠
TC-ES-000.B	生產據點面積	平方公尺 (m²)	上述 7 個生產據點的總樓板面積為 404,033 平方公尺
TC-ES-000.C	員工數量	人數 (人)	截至 2025 年 12 月底，啓基全球員工共有 15,324 人

臺灣證券交易所永續揭露指標—通信網路業

編號	指標	指標種類	2025 年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量（電力、柴油、汽油與天然氣）：368,500.60 外購電力百分比（外購電力／總用電量）：64.21% 再生能源使用率（外購電力與太陽能自發自用／總能源使用量）：33.37%	十億焦耳（GJ）、百分比（%）	
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：784.58 總耗水量：142.75	千立方公尺（1000m³）	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物重量：271.72 有害廢棄物之回收百分比：61.13%	公噸（t）、百分比（%）	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	員工職業災害類別：物理性危害 職業災害人數：可記錄職業傷害 30 件，失能傷害工時人次為 11 件 職業災害人數比率（職災人次數／總人數）：可記錄職業傷害比率 0.95，失能傷害工時損失率為 0.35	百分比（%）、數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^註	量化	啓基商業模式屬 B2B 模式，不適用此項指標資訊收集	公噸（t）、百分比（%）	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	請參閱報告書：3.4 永續供應鏈	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0	新台幣元	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	無線通訊產品生產量：229,393 千台	依產品類型而不同	

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

臺灣證交所上市公司 氣候相關資訊

編號	項目	執行情形	揭露頁碼
一	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1.1 氣候與自然治理架構 、2025 氣候暨自然相關財務揭露報告書	
二	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.1.1 氣候與自然治理架構 、2025 氣候暨自然相關財務揭露報告書	
三	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1.2 氣候與自然風險管理 、2025 氣候暨自然相關財務揭露報告書	
四	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1.2 氣候與自然風險管理 、2025 氣候暨自然相關財務揭露報告書	
五	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1.2 氣候與自然風險管理 、2025 氣候暨自然相關財務揭露報告書	
六	有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.2.1 落實淨零與低碳管理 、2025 氣候暨自然相關財務揭露報告書	
七	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量 、2025 氣候暨自然相關財務揭露報告書	
八	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量 4.2.3 再生能源推動	
九	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	4.2.2 SBTi 減碳目標進展與溫室氣體減量 請參閱下列表格	

項目	2024 年	2025 年
資料涵蓋範圍 / 確信範圍	除墨西哥據點外，其他與啓基財務合併報表邊界一致。	與啓基財務合併報表邊界一致，惟越南子公司 NeWeb Property Vietnam Co., Ltd 未正式營運，故不納入 2025 年度環境面（如溫室氣體、能源、水資源等）績效範疇，預計於 2026 年納入範疇
溫室氣體範疇一（公噸 CO ₂ e）	2,265.36	2,092.11
溫室氣體範疇二（市場基準）排放量（公噸 CO ₂ e）	53,045.52	49,507.14
溫室氣體範疇一與範疇二排放量密集度	0.50	0.47
溫室氣體範疇三排放量（公噸 CO ₂ e）	5,542,207.75	5,427,354.97
關鍵範疇三排放密集度（公噸 CO ₂ e/ 百萬元）	48.9	47.89
確信機構	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司
確信準則	採 ISO14064-3：2019 準則確信，確信意見為有限保證	採 ISO14064-3：2019 準則確信，確信意見為有限保證

ESG 績效指標一覽表

經濟 / 治理					
指標	單位	2022	2023	2024	2025
營運績效					
營業收入 (a)	新台幣百萬元	95,257.45	110,787.92	110,213.46	110,250.76
營業費用 (b)	新台幣百萬元	8,357.08	8,923.27	9,668.22	9,993.33
員工福利費用 (c)	新台幣百萬元	11,622.49	12,681.17	12,852.46	13,140.23
人力資本投資報酬率	(a-(b-c)) / c	8.4769	9.0327	8.8230	8.630
營業淨利 (損)	新台幣百萬元	3,237.63	4,671.18	3,712.56	3,768.26
每股盈餘	元	7.93	8.98	7.26	6.41
每股股利	元	5	6.0	4.8	4.3
稅務資訊					
稅前淨利	新台幣百萬元	3,760.12	4,801.27	4,242.26	3,853.57
所得稅費用	新台幣百萬元	638.40	998.44	790.85	790.87
稅後淨利	新台幣百萬元	3,121.72	3,802.83	3,451.4	3062.6
有效稅率	%	16.98	20.80	18.64	20.52%
董事會組成					
獨立董事佔董事席次比率	%	44.44	44.44	44.44	44.44
董事女性比例	%	11.11	33.33	33.33	33.33

經濟 / 治理					
指標	單位	2022	2023	2024	2025
創新能量					
累積獲證專利	件數	2,202	2,344	2,493	2,648
研發費用	新台幣百萬元	3,583.89	4,006.75	4,426.53	4,511.08
研發人員	人	1,505	1,605	1,617	1,671
研發人員佔員工比率	%	13.0	13.7	15.24	10.9
研發經費佔營收比率	%	3.76	3.62	4.02	4.09
公共參與支出					
商會組織或免稅組織	新台幣元	6,543,203	8,508,827	12,020,858	10,460,000

環境					
指標	單位	2022	2023	2024	2025
非再生能源					
非再生電力 (非再生電力外購 – 再生電力外購)	兆瓦時 MWh	109,001.23	105,000.90	101,250.64	98,661.88
柴油 (發電)	兆瓦時 MWh	1,559.19	817.00	1,089.04	567.32
柴油 (發熱)	兆瓦時 MWh	0.0036	54.62	77.87	75.79
天然氣	兆瓦時 MWh	338.93	374.98	387.17	2,209.72
汽油	兆瓦時 MWh	198.00	291.48	308.54	279.24
非再生能源消耗總量 (非再生電力 + 化石燃料)	兆瓦時 MWh	111,097.36	106,538.98	103,113.27	101,793.95

環境					
指標	單位	2022	2023	2024	2025
再生能源					
太陽能發電量	兆瓦時 MWh	2,575.84	7,073.91	8,124.33	11,496.22
太陽能發電量佔總用電量比率	%	2.18	5.61	6.26	7.59
再生能源自發自用	兆瓦時 MWh	952.12	5,320.04	5,039.89	8,684.97
再生電力外購（I-REC）	兆瓦時 MWh	6,800.00	15,000.00	22,470.00	43,500.00
RE 比率（再生能源用電比率）	%	6.55	16.11	21.19	34.47
再生能源消耗總量 （再生能源自發自用＋再生能源外購）	兆瓦時 MWh	7,752.12	2,032.04	27,509.89	52,184.97
用電密集度	兆瓦時／新台幣百萬元營收	1.24	1.14	1.18	1.37
水資源					
取水量	立方公尺	502,103	584,443	542,048.06	784,579.43
排水量	立方公尺	410,659.60	477,367.65	442,134.65	641,833.89
耗水量	立方公尺	91,443.30	107,066.35	99,913.41	142,745.54
取水密集度（不含回收水）	立方公尺／新台幣百萬元	5.27	5.28	4.92	5.58

環境					
指標	單位	2022	2023	2024	2025
溫室氣體					
範疇一與範疇二溫室氣體排放量（市場基準）	公噸 CO ₂ e	63,711.74	56,939.59	55,310.88	51,599.25
範疇一	公噸 CO ₂ e	2,361.30	1,831.52	2,265.36	2,092.11
範疇二（市場基準）	公噸 CO ₂ e	61,350.44	55,108.07	53,045.52	49,507.14
範疇二（地區基準）	公噸 CO ₂ e	65,301.24	65,257.07	67,857.75	78,182.34
範疇三	公噸 CO ₂ e	195,385.10	5,902,959.69	5,542,207.75	5,427,354.97
範疇一與範疇二溫室氣體排放密集度（市場基準）	公噸 CO ₂ e／新台幣百萬元	0.67	0.51	0.50	0.47
SBTi 關鍵範疇三密集度	公噸 CO ₂ e／新台幣百萬元	N/A	51.63	48.90	47.89
廢棄物					
廢棄物產量	公噸	6,072.01	6,614.81	6,848.43	8,314.34
廢棄物回收率	%	83.62	87.30	88.75	90.09
處置廢棄物密集度	公噸／新台幣百萬元	0.010	0.008	0.007	0.006

社會					
指標	單位	2022	2023	2024	2025
員工類型					
全球員工數	人數	11,656	11,686	10,607	15,324
全職	人數	11,602	11,659	10,565	15,288
兼職	人數	54	27	42	36
全球員工數	人數	11,656	11,686	10,607	15,324
正職員工	人數	11,241	11,097	10,307	14,844
約聘員工	人數	415	589	300	480
多元職場					
員工女性比例	%	48.2	50.9	46.8	28.9
STEM 女性比例	%	18.3	26.8	25.7	25.8
管理職女性比例	%	22.6	27.6	28.2	28.9
員工流動					
正職員工新進率	%	59.5	52.1	37.5	97.34
間接人員	%	24.5	13.8	14.6	14.87
直接人員	%	87.2	83.0	57.1	151.35
正職員工離職率	%	99.8	53.3	46.31	69.66
間接人員	%	15.9	15.1	16.25	14.89
直接人員	%	166.2	84.1	71.96	105.53
內部職缺遞補率	%	63.64	59.90	88.33	91.23

社會					
指標	單位	2022	2023	2024	2025
員工招募					
正職員工新進人數	人數	6,691	5,778	4,016	12,241
正職員工平均招募成本	招募成本／新進正職員工數	1,287	1,923	3,069	1,304
員工訓練					
人均訓練時數	小時／人數	22.8	21.9	29.80	31.84
訓練投入金額	新台幣百萬元	12.9	16.8	18.83	17.27
人均訓練投入金額	新台幣元／人數	1,121	1,448	1,429.82	1,127
訓練投入金額佔營收比例	%	0.01	0.02	0.02	0.02
職業傷害					
失能傷害工時損失人次					
員工	人次數	18	25	8	11
非員工工作者－承攬商人員	人次數	0	0	0	0
非員工工作者－駐廠人員	人次數	0	0	0	0
非員工工作者－派遣人員	人次數	0	0	0	0
失能傷害工時損失率					
員工	人次數 / 工時 ×1,000,000	0.5	1.08	0.37	0.35
非員工工作者－承攬商人員	人次數 / 工時 ×1,000,000	0.00	0.00	0.00	0.00
非員工工作者－駐廠人員	人次數 / 工時 ×1,000,000	0.00	0.00	0.00	0.00
非員工工作者－派遣人員	人次數 / 工時 ×1,000,000	0.00	0.00	0.00	0.00

查證聲明書



保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對啟基科技股份有限公司於2025年永續報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/確信性質與範疇

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受啟基科技股份有限公司(以下簡稱啟基科技)委託執行2025年永續報告書(以下簡稱為報告書)之獨立保證/確信(Assurance，以下簡稱為保證)。保證範疇係根據SGS永續報告書保證的方法學與AA1000保證標準 v3第二類型中度保證等級，於2026年1月20日至2026年5月12日期間，至啟基科技總部訪談與查驗啟基科技所報導在台灣及海外的永續活動資訊，包含管理流程、管理績效及其相關佐證，以評估啟基科技之2025年報告書所報導的文本和圖表資訊依循GRI準則及AA1000當責性原則(2018)。此次保證過程不包括保證範疇以外之特定績效資訊評估，如：氣候相關財務揭露TCFD等。

SGS保留不時更新保證聲明的權利，具體取決於發布版本的報告內容與協議標準要求之間差異的程度。

保證聲明書之預期使用者

本保證聲明書係以啟基科技永續報告書所列之利害關係人為主溝通對象。

責任

有關啟基科技之2025年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於啟基科技之永續權責人員，永續委員會及永續管理部門的責任。SGS台灣未參與任何有關啟基科技之2025年報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對啟基科技永續報告書所列之利害相關者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提供意見。

保證標準、類型與等級

SGS用於執行保證工作引用之ESG暨永續報告書保證規則係依據國際認可之保證指引- 全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則及GRI 1：基礎 2021之報告品質要求、GRI 2：一般揭露2021之組織的報告實務和其他組織相關資訊、GRI 3：重大主題 2021之組織確定實質性主題的過程、實質性主題列表以及和管理每個主題及相關當責性標準於各保證等級及保證方執行原則之相關指南所擬定。

本報告依據SGS集團永續報告書保證規則，保證工作依據AA1000AS v3第二類型中度保證等級，包括評估特定績效資訊的報告品質、準確性及可靠性。

保證及報告要求範疇

報告準則項目	
1	GRI 準則（依循）
2	AA1000 當責性原則（2018）
3	SASB :Technology & Communication Sector – Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing Sustainability Accounting Standard (Version 2023-12)

- 依據AA1000保證標準v3版 第二類型之要求，評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000當責性原則(2018)之符合程度，並以中度保證等級評估啟基科技永續報告書所揭露之重大主題特定績效資訊內容準確性及可靠性，及中度評估其所適用之子公司、海外據點之資訊內容的可靠性。
- 評估報告書於GRI內容索引中宣告依循GRI準則符合程度，包含GRI 1基礎，GRI 2一般揭露，GRI 3重大主題及200/ 300/ 400系列主題準則。
- 評估報告書於索引表中參照永續會計準則理事會（SASB）準則 Technology & Communication Sector – Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing Sustainability Accounting Standard (2023-12)所揭露指標內容準確性及可靠性。

納入保證範疇的特定績效資訊與揭露內容

- 納入特定績效資訊與揭露內容，包含啟基2025年永續報告書中所揭露的內容，如：GRI內容索引表之重大GRI 1基礎，GRI 2一般揭露，GRI 3重大主題及200/ 300/ 400系列主題準則、永續會計準則理事會（SASB）準則 Technology & Communication Sector – Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing Sustainability Accounting Standard (2023-12)揭露的指標內容、以及以下ESG特定績效的資訊，如下所示：

特定績效指標:
非再生能源總消耗量
再生能源總消耗量
總廢棄物再使用、再生利用量
總廢棄物處置量
取水量、排水量、消耗水量(=取水-排水)
因職業傷害死亡人數
員工失能傷害頻率、派遣人員失能傷害頻率

保證方法

本報告書保證包含保證活動前的背景研究、啟基科技位於台灣之營運據點與本保證活動相關之員工及資深管理階層的訪談、文件和紀錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害相關者的確證。

使用限制及措施

報告中所引用已經獨立會計稽核之財務資訊，及所提及之Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)之內容，在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料或對其符合程度提供意見。

獨立性及資格聲明

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位，我們在超過140個國家營運和提供服務，服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS 申明我們對於啟碁科技、其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何的偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派，且由具備品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告保證服務資格的人員所組成。

查證/保證意見

依據所述之方法學以及所完成之查證工作，保證團隊對於啟碁科技之2025年報告書所報導重大主題相關的包容性、重大性、回應性及衝擊性及其特定績效資訊之準確性及可靠性感到滿意，並且認為其已依循GRI永續性報導準則要求公允報導。沒有證據顯示保證範圍內的特定績效資訊存有重大不實表達之情事。

保證團隊認為報告組織已為此報告書選擇適當程度之保證等級。

AA1000當責性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性

啟碁科技對於利害相關者的包容性以及利害相關者的議合展現了充分的承諾。透過調查等方式對員工、客戶、投資人、供應商、社區及媒體等利害相關者進行溝通，因而使組織能夠瞭解利害相關者所關切的議題。未來啟碁科技可考量透過直接雙向議合方式進一步理解利害相關者之需求。

重大性

啟碁科技已建立和實施有效的流程來確認組織的重大性議題，透過正式審查鑑別利害相關者及對其認為重大的議題，本報告並已適當地依照議題的重大性及優先性回應所鑑別之重大性議題。

回應性

本報告適切地涵蓋了利害相關者議和的結果以及其回饋的管道。

衝擊性

啟碁科技已透過流程鑑別且透過多樣的資訊，如活動、政策、方案、決策及產品服務等，適當展現其環境、社會、治理等主題面向的永續績效表現，其與重大主題相關的衝擊程度並已透過目標設定方式採定性或定量衡量，並於報告書中適當揭露及報導。

全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則結論

啟碁科技之2025年永續報告書已依循GRI 1：基礎 2021章節4中的所有報導原則，其內容符合GRI 1章節3中的九項要求。重大議題及影響性已適當的依循GRI 3：重大主題2021進行重大性鑑別與評估，並揭露重大主題相關之200/ 300/ 400系列主題準則。未來報告書鼓勵啟碁科技宜加強對GRI 2-21的揭露，以更好地符合GRI準則和臺灣證券交易所的建議要求，並更全面地詳細揭露說明其管理流程對經濟、環境和人群（包括人權）的影響。

SASB結論

啟碁科技參照永續會計準則理事會(SASB)準則— Technology & Communication Sector – Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing Sustainability Accounting Standard (2023-12)報導其與企業價值創造過程中相關的重要議題資訊。其所揭露之報導邊界與啟碁科技2025年永續報告書一致。

啟碁科技針對永續會計準則理事會(SASB)會計指標及活動指標中所要求事項進行評估，並管理相關主題衍生之風險與機會，其中所包含之量化資訊已評估其正確性及完整性，以支持所報導資訊之可比較性。

啟碁科技已將其鑑別、評估與管理相關主題衍伸之風險機會流程與其內部管理程序整合，未來建議定期與同業揭露的資訊進行基準比較，可幫助啟碁科技更廣泛了解投資者和其他利害相關者多元化的期望。

簽署人



鮑柏宇 管理與保證事業群副總裁
台北, 台灣
日期: 2026年06月10日
www.sgs.com



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-QDS3L